

Gap: van huidig naar gewenst

Coachee fase I Niet bewust van gap
Ben ik wel bereid te veranderen?

To do Gap moet helder worden door:

- Betrekken organisatie
- Feedback halen
- Confronteren met wat je ziet

Coachee fase II Bewust van gap
Niet bereid te veranderen!
Externaliseren

To do Gap internaliseren door:

- Overtuigen
- Consequenties schetsen

Coachee fase III Bewust van gap
Hoe moet ik veranderen?
Internaliseren

To do Coachen richting doel door:

- Coachen op acceptatie, bewustwording en vaardigheden

Coachee fase IV Bewust van gap
Bereid en is aan het veranderen

To do Coachen op vertrouwen door:

- Weinig sturen en instrueren
- Successen vieren