

CURRICULUM VITAE

Nicolette Kat

Uitweg 2

3412 KR Lopikerkapel

06-29159659

29 april 1967



Coachadres:

Nieuwegracht 22 te Utrecht

Profiel

Profiel

Nicolette Kat werkt inmiddels ruim 20 jaar in de opleidingsbranche. Ze heeft opleidingen ontwikkeld en mede opgezet bij het PAO Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen (nu onderdeel van Managementstudiecentrum De Baak). Daarna heeft ze enkele jaren gewerkt als loopbaanbegeleider/sollicitatietrainer voor een outplacementbureau. Haar laatste loondienstverband was als (loopbaan)coach/organisatieadviseur/trainer bij Vergouwen Overduin BV, waar ze ondermeer grote klanttrajecten acquireerde en samen met de klant ontwierp en uitvoerde. Klanten omschrijven als haar als strategisch adviseur met wie zij op partnerniveau kunnen sparren over de ontwikkeling van mensen in organisaties.

Per 1 maart 2011 is Nicolette gestart met KatConsult, een bureau voor Learning & Development. In haar laatste twee interim-opdrachten had ze als taak (re)design en organisatie van nieuwe en bestaande leiderschapstrajecten. Sinds oktober 2012 is Nicolette associate geworden bij Ashridge Consulting, een onderdeel van Ashridge Business School in Londen.

Coaching, talent- en leiderschapsonwikkeling zijn Nicolettes belangrijkste aandachtsgebieden. Dat doet ze vanuit en rol als intern adviseur/interim manager, maar ook als externe coach en facilitator.

Nicolette publiceert regelmatig over deze onderwerpen. Zo is in 2008 is haar boek "*Coachen met een leeg hoofd*" verschenen. Ze wordt regelmatig gevraagd om haar visie op coaching te vertellen op netwerkbijeenkomsten, seminars en in workshops.

Recente klantrajecten (interim-management, consultancy, coaching)

Traject	Global Talent Manager Opzetten van een wereldwijd leiderschapsprogramma voor high potentials binnen de organisatie. Design, projectmanagement, programmamanagement ism Ashridge Business School in Londen.
Klant	FrieslandCampina
Periode	Augustus 2011 – januari 2013
Opdracht en resultaat	Opstart, uitvoer en evaluatie van 6 cohorts van elk 35 deelnemers, wereldwijd geselecteerd, evaluatie op alle Kirkpatrick niveaus. Management van potential pool en KPI van uitstroom naar hogere functies gehaald.

Traject	Opzetten en certificeren praktijkgerichte coachopleiding Coach Intensive
Klant	KatConsult en Training020
Periode	2012 - heden
Opdracht en resultaat	Ontwerp en uitvoering van een coachopleiding voor professionals van een half jaar. Pilot van november 2012 – april 2013. Momenteel bezig met EQA-kwalificatie, de Europese erkenning voor coachopleidingen.

Traject	Programmamanagement en begeleiding twee potentialtrajecten
Klant	De Nederlandsche Bank
Periode	Maart 2013 - heden
Opdracht en resultaat	Communicatie en stakeholdermanagement, design en uitvoering

Traject	Ontwerpen en draagvlak vinden voor een Expertprogramma voor specialisten en experts
Klant	De Nederlandsche Bank
Periode	2011
Opdracht en resultaat	DNB heeft als kennisintensieve organisatie de ambitie om naast managers ook experts te ontwikkelen en groeipaden te bieden. Een politiek gevoelig programma dat nu uitgevoerd wordt.

Traject	Redesign van een leiderschapsprogramma voor managementpotentieel
Klant	De Nederlandsche Bank
Periode	2011
Opdracht en resultaat	Persoonlijk ontwikkelprogramma voor oriënterende managers is na redesign een programma geworden dat benoembare managers aflevert die opvolging borgen.

Traject	Diverse individuele coachingstrajecten
Klanten	CBS, KPMG, De Nederlandsche Bank, FrieslandCampina, Onze Lieve Vrouwen Gasthuis, UWV, ABN Amro, Nationale Nederlanden, diverse energiebedrijven, etc
Periode	2003 – heden
Opdracht en resultaat	Centraal in Nicolettes coaching staat de zoektocht naar iemands talent en het optimaal benutten daarvan. Coachingsthema's: persoonlijk profileren, work-life balance, politiek handelen, loopbaanoriëntatie

Traject	Visieontwikkeling Coaching
Klant	JB Heinz BV
Periode	2010
Opdracht en resultaat	Strategiesessies van Europese top van Heinz, gebaseerd op visie uit boek Coachen met een leeg hoofd. Visie vertaald naar trainingen voor middel management en uitgerold voor 100 managers

Traject	Partner in Business
Klant	KPMG
Periode	2008-2010
Opdracht en resultaat	Leertraject voor alle HR adviseurs van KPMG met als resultaat dat deelnemers door training, supervisie en het werken in projectteams zichzelf steviger neerzetten als Partner in Business naar hun klanten toe.

Werkervaring

Januari 2013 - heden	Associate Consultant bij Ashridge Business School/Ashridge Consulting in Londen
Augustus 2011 – januari 2013	Global Talent Manager bij FrieslandCampina
Maart 2011 – augustus 2011	Interim-beleidsmedewerker Management Development bij De Nederlandsche Bank
Januari 2008 – mei 2008	Interim-manager Vergouwen Overduin BV. Leidinggeven aan 20 professionals
2002- 2011	Senior-adviseur/coach/trainer bij Vergouwen Overduin BV bij de afdeling Management, Leiderschap en Verandering
1996 -2002	Trainer/adviseur bij Gijswijt Organisatie & Opleiding
1993 – 1996	Docent, sollicitatietrainer en loopbaanbegeleider bij Stichting Beroepsgerichte Opleidingen
1991- 1993	Projectleider bij Postacademisch Onderwijs Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen (later onderdeel van Managementstudiecentrum De Baak)

Opleiding

2013	Myers Briggs Type Indicator-certificering Step 1 bij OPP te Bussum
2008	De trainer als regisseur: eenjarige opleiding in dramatechnieken als psychodrama, voice dialogue en voice drama bij het Balkon in Vasse
2007	Masterclass Transactionele Analyse door Maarten Kouwenhoven in St. Raphael, Zuid-Frankrijk
2002	SIOO Opleiding tot Organisatieadviseur met specialisatie Coaching en Verandermanagement
1997 – heden	Diverse advanced Birkman-trainingen* (ondermeer loopbaancoaching)
1997	Birkman* Certification Course
1986	Propedeuse Spaanse Taal- en Letterkunde te Utrecht
1985-1991	Doctoraal Nederlandse Taal- en Letterkunde, specialisatie Taalbeheersing te Utrecht

Publicaties

- > *Coachen met een leeg hoofd*. Uitgeverij Van Duuren Management, april 2008.
- > 'Waarom herken je een goede coach?' In: *Management Insight*, mei 2008
- > Diverse columns en weblogs.

Lidmaatschappen, licenties, certificeringen e.d.

- > *SIOO Basisopleiding tot organisatieadviseur*.
- > *Bezig met Europese EMCC-certificering, internationaal kwaliteitskeurmerk voor coaches, via Ashridge Business School in Londen. Te behalen in september 2013.*
- > *Gecertificeerd MBTI-consultant.* *) De Myers-Briggs ype Indicator is een wereldwijd erkend zeer krachtig instrument voor persoonlijke ontwikkeling en zelfinzicht. Het is een van de meest populaire persoonlijkheidsinstrumenten ter wereld, het beschrijft het zelfbeeld en bevordert de samenwerking met anderen.

- > *Gecertificeerd Birkmanconsultant.* *) De Birkmanmethodiek levert een gedetailleerd profiel van iemands persoonlijke interesses, natuurlijke stijlen (de eigen effectieve werkstijl), behoeften en stress-stijlen (werkgedrag onder druk) op het werk. De methode meet ook (beroeps)belangstelling, motivatie, behoeften in de werkomgeving, gedragsstijlen, beroepsmatige voorkeuren, en organisatorische sterkten. Deze methode is van grote waarde bij loopbaanbegeleiding en ontwikkeling van medewerkers, bij samenwerking, teamsamenstelling, werkstijlbepaling, cultuurveranderingen, selectie, e.d. De Birkmanconsultant is opgeleid om het profiel met individuen of teams te bespreken en de consequenties ervan duidelijk te maken.